

RÉMUNÉRATION DES CADRES DIRIGEANTS

Pourquoi nous nous engageons

Il est plus facile de créer de la valeur à long terme pour les actionnaires lorsque les intérêts de la direction sont conformes à ceux des investisseurs. Une correspondance claire et appropriée entre la rémunération des cadres dirigeants et le rendement de la société aide à harmoniser ces intérêts.

Ce que nous recherchons

- > Un lien clair entre la rémunération des cadres dirigeants et le rendement de la société qui permet de faire concorder les objectifs de la direction et ceux des investisseurs
- > Des programmes de rémunération des cadres dirigeants correctement structurés qui mettent l'accent sur la croissance durable et à long terme de la valeur pour les actionnaires
- > La divulgation complète de l'information sur la rémunération et la justification claire des décisions de rémunération dans les rapports financiers des entreprises

Engagement

La rémunération des cadres dirigeants est un facteur important pour l'entreprise lorsqu'il s'agit de créer de la valeur à long terme durable. Des programmes d'incitatifs bien montés déterminent les actions de la direction et le niveau de risque qu'elle est prête à assumer. Ils permettent aussi à la société d'attirer et de conserver des personnes talentueuses. Nous exerçons nos droits de propriétaires et plaidons en faveur de l'adoption de pratiques de bonne gouvernance en ce qui a trait à la rémunération des cadres. Nous nous concentrons non seulement sur la rémunération des cadres, mais plus important encore, sur la façon dont les programmes de rémunération rapprochent les intérêts de la direction et ceux des investisseurs à long terme.

ENGAGEMENT DIRECT

La rémunération des cadres dirigeants est une des priorités de nos engagements en matière de gouvernance. Au cours de la période, nous nous sommes engagés directement auprès de plus de 20 sociétés sur des questions portant sur la rémunération des cadres dirigeants. Ceci a permis aux entreprises d'expliquer la philosophie qui sous-tend leurs principales décisions en matière de rémunération et nous a donné l'occasion de fournir des renseignements visant à renforcer le lien entre le salaire et le rendement, encourageant ainsi un niveau approprié de prise de risque et la promotion de décisions à long terme.

ENGAGEMENTS DE HERMES EOS

Hermes EOS, notre plateforme mondiale d'engagement en collaboration, s'engage auprès des comités et des conseils chargés de la rémunération des sociétés, des autorités réglementaires et des associations industrielles afin de promouvoir des structures de rémunération qui font concorder les intérêts des cadres avec ceux des investisseurs à long terme.

VOTE PAR PROCURATION

Le vote sur la rémunération donne aux actionnaires le moyen de faire des commentaires directs sur les décisions de rémunération du conseil. En fonction des exigences réglementaires ou des politiques internes des entreprises, le vote sur la rémunération peut être un vote exécutoire ou non. Nous sommes d'avis que le vote sur la rémunération favorise un meilleur dialogue entre les investisseurs et la société au sujet de la rémunération des cadres, améliorant ainsi les informations communiquées et les pratiques de rémunération. Un certain nombre de sociétés ayant reçu peu de soutien lors du vote sur la rémunération en 2018 ont répondu aux commentaires de l'OIRPC et d'autres investisseurs et ont apporté des modifications positives cette année.

